

Beleidsplan 2019

Dit beleidsplan gaat over alle aspecten die EQuiMio omvat; Zorgonderneming EQuiMio, EQuiMio Horsemanship en Ongedwongen Ondernemen.

1. Zorgonderneming EQuiMio www.equimio.nl

- Dagbesteding volwassenen
- Dagbesteding jeugd
- Individuele begeleiding
- Thuis begeleiding
- Behandeling
- Coaching
- Workshops



2. EQuiMio Horsemanship www.equimiohorsemanship.nl

- Lesdagen & lespakketten voor ruiters
- Trainingsplan voor instructeurs
- Workshops

3. Ongedwongen Ondernemen www.ongedwongenondernemen.nl

- Jaartraining voor ondernemers in de zorg
- Coaching
- Sparrings-avonden

De activiteiten van Zorgonderneming EQuiMio zijn onder te verdelen in laagdrempelige workshops & trainingen, dagbestedingstrajecten, individuele begeleiding, thuisbegeleiding, behandeling en coaching

De activiteiten van EQuiMio Horsemanship zijn onder te verdelen in laagdrempelige workshops & trainingen, lesdagen, groepslessen en individuele trajecten.

De activiteiten van Ongedwongen Ondernemen zijn onder te verdelen in laagdrempelige workshops en een jaartraining.

Zorgonderneming EQuiMio

De methodiek die EQuiMio hanteert is uitermate geschikt voor (jong) volwassen vrouwen met een licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek, die geen zingeving in hun dagelijks leven meer ervaren. Het team communiceert onze expertise met betrekking tot bovenstaande doelgroep met de zorgkantoren, gemeenten en ketenpartners.

Daarnaast is onze EQuiMio Methodiek zeer geschikt voor kinderen en jongeren die gedrag laten zien dat niet past binnen het gezinssysteem of het schoolsysteem. Zij kunnen op zaterdag en in de vakanties komen om enerzijds het gezin te ontlasten en anderzijds zich te ontspannen, vaardigheden te leren, zelfvertrouwen te vergroten en te leren wat hun kwaliteiten en valkuilen zijn.

De volgende doelgroepen zijn welkom van maandag t/m vrijdag:

- Jongeren met een lange afstand tot de arbeidsmarkt vanwege:
 - problematische opvoedingssituaties
 - psychiatrische achtergrond
 - gedragsproblematiek
 - licht verstandelijke beperking
- Doel: volwaardig meedraaien in de maatschappij door bijvoorbeeld arbeid of scholing

- Mensen die (tijdelijk) willen werken/reïntegreren zonder werkdruk met voldoende uitdaging voor persoonlijke ontwikkeling.
- Doel: toekomstperspectief en mogelijkheden onderzoeken om terug te keren op de arbeidsmarkt (bijv. in opdracht van gemeenten)

- Mensen met psychiatrische problematiek of een verstandelijke beperking die langdurig een veilige arbeidsplaats nodig hebben
- Doel: toekomstperspectief en mogelijkheden onderzoeken om terug te keren op de arbeidsmarkt (bijv. in opdracht van gemeenten)

Op zaterdag richten wij ons op de volgende doelgroep

- Kinderen met zorgen in de ontwikkeling, op het gebied van gedrag en psyche en fysieke aspecten.
- Doel: ontspanning, ontlasting voor ouders, in groepsverband werken aan sociaal-emotionele ontwikkeling en psycho-sociale ontwikkeling

Voor onze doelgroep bieden wij ook diagnostiek en behandeling

Wij zijn trots op het HKZ – kwaliteitsmanagementsysteem. Wij ervaren dit certificaat als een bevestiging van onze continue drang naar kwaliteitsverbetering. Wij vinden dat EQuiMio een veilige plaats is voor onze klanten, medewerkers en dieren. Het betekent dat de kwaliteit van onze dienstverlening en processen duidelijk beschreven staat, vastgelegd is en voldoet aan de normen van het HKZ-certificatieschema Zorgboerderijen. Daarnaast, zijn wij aangesloten bij Stichting Zorgboerderijen Zuid, Federatie Landbouw & Zorg, SBB. Doordat wij aangesloten zijn bij Stichting Zorgboerderijen Zuid zijn wij altijd op de hoogte van de laatste aanpassingen in wetgeving, worden wij ondersteund bij verplichtingen door de overheid en hebben wij met alle omliggende gemeenten een contract.

EQuiMio Horsemanship:

EQuiMio Horsemanship hanteert inmiddels ook de EQuiMio Methodiek voor mens en dier. EQuiMio Horsemanship biedt een reeks diensten aan voor mensen die zich bewust willen zijn van hun eigen handelen op de relatie met hun paard. De methodiek is bedoeld voor mensen met een eigen paard.

Ongedwongen Ondernemen:

Het programma Ongedwongen Ondernemen is in 2016 ontwikkeld door Eefke Bastianen om collega zorgondernemers te ondersteunen.

SWOT-analyse EQuiMio

Hieronder vind je de SWOT-analyse voor 2019. Deze maken wij tijdens een informele bijeenkomst. . Onze missie en visie zijn niet veranderd voor de tekst verwijzen we naar www.equimio.nl

- Kracht van het paard
- Kracht van de natuur
- Betrokken personeel
- Groot team
- Ondersteunende stichting
- Vanuit passie ontstaan
- Overzichtelijke locatie
- Verschillende ruimtelijke mogelijkheden
- Uitgesproken visie en methodiek
- Grote deskundigheid medewerkers en management
- Drang naar hoogstaande kwaliteit
- Continu vernieuwend en in ontwikkeling
- Deelnemers werken mee in alle lagen van de organisatie
- Betrokken vrijwilligers
- Diversiteit aan deelnemersgroepen
- Goede onderlinge communicatie

STRENGTHS

- Locatie ligt aan de rand van eiland Tholen
- Beperking in tijd om naar alle netwerkmogelijkheden te gaan
- Uitgaven ten opzichte van de inkomsten zijn hoog
- Oudere deelnemers hebben onvoldoende mogelijkheden
- Imago is onvoldoende sterk
- Kwetsbaarheid van de dieren
- Onvoldoende toegang tot de zakelijke markt
- Onvoldoende inzet van marketing strategie
- Beperkte deskundigheid voor het uitbreiden van de organisatie
- Onvoldoende PR
- Interne en externe communicatie door de verandering in het team

WEAKNESSES

OPPORTUNITIES

- Het voorzitten van de intervisie groep Zorgboerderijen Zeeland
- Goed bekend bij Gemeente Tholen
- Ongedwongen Ondernemen wordt gezien als een goed programma
- Goede samenwerking met collega zorginstellingen jeugdzorg organisatie
- Trainingen aanbieden voor andere zorgboerderijen
- Goede contacten met het CJG
- Gepassioneerd team
- Ontwikkende contacten in de directe omgeving
- Ontwikkelingen m.b.v. de Waterpoort Academy

THREATS

- Beperkte tijd door hoge werkdruk voor nieuwe ontwikkelingen.
- Hogere kwaliteitseisen en een oude locatie
- Groot aanbod dagbesteding in de omgeving
- Certificering en lidmaatschappen belasten financiële basis
- Verhoogde werkdruk voor het team
- Werken met een doelgroep die gemakkelijk uitvalt

Interne Analyse 7s- model McKinsey

Strategy

Belangrijke waarden van EQuiMio zijn innovatie en duurzaamheid. Wij bieden de zekerheid van een effectieve en langdurige gedragsverandering, waarbij iedereen gemotiveerd is en blijft. Dit bereiken wij doordat ons team - mensen, paarden en de natuur - zonder oordeel naar alle eigenschappen van mensen kijkt. Vanuit dit perspectief worden mensen in staat gesteld om inzicht in zichzelf te verkrijgen, te handelen vanuit de eigen kwaliteiten, begrip te ontwikkelen voor de ander en waardering te hebben voor diversiteit in relaties. Deze methodiek zorgt ervoor dat mensen hun kwaliteiten optimaal benutten, waardoor de (team)effectiviteit optimaliseert.

Onze locatie in Sint Annaland heeft een uitstekende ligging om (team)coaching in de natuur en met de paarden te verzorgen. Alle activiteiten van Zorgonderneming EQuiMio, EQuiMio Horsemanship en Ongedwongen Ondernemen vinden plaats op ons rustieke erf, op onze tweede locatie aan het water, in onze Tipi, in onze weilanden of in natuurgebied de Oosterschelde.

- + streven naar diepgaande relaties met cliënten, groei door de sfeer en unieke positie in onze gemeente
- betrokkenheid van de deelnemers kan soms de voortgang belemmeren, onze drang naar innovatie brengt soms een hoge werkdruk met zich mee voor het team

Systems

EQuiMio streeft naar gelijkwaardigheid en het gebruik maken van ieders talenten. Dit wordt concreet vormgegeven door de EQuiMio Methodiek Deze Methodiek vindt men terug in de gehele zorgonderneming.

- + respect, vertrouwen, communicatie en samenwerking zijn competenties die verworven worden
- besluitvorming wordt soms vertraagd, omdat er gewacht moet worden op voldoende draagvlak

Structure

Binnen EQuiMio is er een hoofdverantwoordelijke voor de uitvoering van de dag die wordt ondersteund door uitvoerend medewerkers, stagiaires en vrijwilligers. Deelnemers hebben zoveel mogelijk inspraak in de bedrijfsvoering. Iedereen heeft het recht om zijn of haar mening op een respectvolle manier te uiten. Het management neemt de feedback mee in de vergaderingen en zal er een terugkoppeling komen naar de deelnemer. Elke 4 weken is er een vergadering van het kernteam. Daarnaast zijn er 4 teammomenten in het jaar, waarbij er gekeken wordt naar verbinding, communicatie en leiderschap.

- + veel openheid en helderheid in de organisatie
- kan begeleiders in een lastige situatie brengen

Shared Values

Iedereen is op de hoogte van de bedrijfsvoering. Hier wordt veel aandacht aan besteed.

- + grote betrokkenheid
- door diversiteit aan deelnemers is het soms moeilijk om iedereen voldoende mee te krijgen in de shared values

Style

Binnen EQuiMio heerst een open, maar duidelijk organische structuur. De medewerkers hebben taken die passen bij hun talenten en expertise.

Staff

Voordat medewerkers aangenomen worden vragen wij een intensief stage- of vrijwilligerstraject. Uit ervaring blijkt dat EQuiMio niet voor een ieder een passende organisatie is..

- + betrokken en duurzaam personeelsbeleid
- vervanging is niet eenvoudig

Skills

In de visie van EQuiMio is terug te vinden dat wij maatwerk in begeleiding van essentieel belang vinden. Dit betekent dat een ieder zich op unieke wijze kan ontwikkelen, waardoor er langdurige gedragsverandering plaatsvindt.

- + zeer prettige werkomgeving
- hoge kosten om de visie tot uiting te laten komen.

Doelen voor 2019

Thema	Doel	Acties	Tijdspad
Vindbaarheid Zorgonderneming	Tijdens de dagbesteding van maandag t/m vrijdag zijn er structureel 14 betalende deelnemers per dag	Bezoeken van netwerkbesprekingen Gemeentcontacten onderhouden Mond-op-mondreclame Expertise-positie vergroten door:- bloggen, social media, nieuwsbrieven, website maandelijks aanpassen, mailinglist vergroten	4 maal per jaar elk kwartaal met contactpersoon van de gemeente maandelijks wordt het marketing beleid geëvalueerd
Vindbaarheid Zorgonderneming	Tijdens de zaterdagopvang zijn er 20-30 deelnemers per dag	Zie boven en aanvullend deelname aan Let's Move Around en het organiseren van natuur- & creadagen	April, mei, oktober en in alle vakanties
Vindbaarheid Zorgonderneming	De individuele trajecten groeien met 25%.	Zie boven	Zie boven
Onderscheidingsvermogen Zorgonderneming	Behandeling in onderaanneming van Praktijk Waterschoot heeft 10 trajecten opgeleverd.	Contact met CJG en scholen	4 maal per jaar
Onderscheidingsvermogen Zorgonderneming	Op de tweede locatie is een situatie gecreeerd die voldoet aan alle wensen van het team en de deelnemers	Visie en praktische uitdagingen worden uitgewerkt in zaterdagvergaderingen	Eens per maand
Onderscheidingsvermogen Zorgonderneming	Sponsortocht zwemmen	Intensief overleg met nautical&safety equipment	Februari, maart, april
Vindbaarheid Zorgonderneming	Paardrijden + groeit met 50% naar 5 kinderen per les	Flyers verspreiden bij alle supermarkten Social Media campagne	Maart maandelijks met actie
Vindbaarheid Zorgonderneming	Natuur- & Creadagen hebben altijd minimaal 4 externe deelnemers en totaal 15 deelnemers	Zie boven	Voor elke schoolvakantie m.u.v. de zomervakantie
Ontwikkeling Zorgonderneming	Het boek over de dilemma's van een zorgboerderij is geschreven.	ruimte in de agenda plannen voor een retraite	Januari
Ontwikkeling Zorgonderneming	Project wonen wordt vormgegeven met behulp van de Waterpoort Academy	Overleg met contacten n.a.v. Waterpoort Academy	Maart, april januari- april
Bekendheid EQuiMio Horsemanship	De training El Caballo es Maestro gaat door met	Meeting, bloggen, Facebook-campagne, mond-op-	mei - december

	12 deelnemers.	mond reclame, nieuwe website Overleg met het team en Maria	
Bekendheid EQuiMio Horsemanship	Het aantal klanten blijft 4 per week	Mailinglist vergroten, bloggen, social media beleid aanpassen, demonstraties geven	Maart, april, oktober
Bekendheid EQuiMio Horsemanship	75% van de 4 geplande workshops gaat door.	Zie boven	Zie boven
Bekendheid EQuiMio Horsemanship	De voorbereidingen zijn gestart voor een training in een ander land	Contact met locatie in Ierland en Frankrijk, programma vormgeven,	Mei-december
Bekendheid Ongedwongen Ondernemen	De jaartraining Ongedwongen Ondernemen heeft 6 deelnemers	Het opstarten van de blog. Sparringsavonden organiseren als vervanging van de studiegroep van de ZLTO	mei februari, april, juni, september, november
Kwaliteit	Clienttevredenheid wordt structureel gemeten	Voor dit punt zijn we afhankelijk van de FLZ	
Kwaliteit	Deelnemers geven een overall cijfer dat hoger is dan een 8.	veel informeel overleg meetbaar tijdens cliëntoverleg	gehele jaar
Kwaliteit	Het team geeft minimaal een 8 op de thema's harmonie, balans en structuur.	vier maal per jaar een teamtraining tien maal per jaar een vergadering elke ochtend en middag informeel overleg directe acties op problemen	gehele jaar
Kwaliteit	Er zijn niet meer dan 6 ongevallen per jaar in combinatie met paarden.	indien er een gevaarlijke situatie ontstaat zal er direct actie ondernomen worden	gehele jaar
Kwaliteit	Er vindt 4 x per jaar een medewerkerstraining plaats.	thema's op verzoek van het team of directie	zie planning
Kwaliteit	Er is een overdekte rij-gelegenheid gecreëerd	continu overleg met de stichting	december

EQuiMio 2024

Het lange termijn beleid van EQuiMio is niet zo veel veranderd ten opzichte van het beleid dat in 2016 is uitgezet. We streven nog steeds naar groei, om een zo groot mogelijke gedragsverandering in de maatschappij te weeg te brengen.

In 2019 streven wij naar een gezonde organisatie die fors is gegroeid. Groei in het aantal deelnemers en vrijwilligers. Groei in de hoeveelheid activiteiten en diensten die aangeboden worden.

- Zorgonderneming:
 - Volledige bezetting (14 betalende deelnemers per dagdeel)
 - Er worden 20 individuele begeleidingen per week gegeven
 - Er worden 10 equitherapie sessies per week gegeven
 - Paardrijles Plus blijft bestaan en wordt op woensdag en vrijdag lesgegeven
 - Er zijn wekelijks diverse front-end workshops.
 - Er is meer land beschikbaar voor alle extra activiteiten
 - Er is een overdekte rijgelegenheid
 - De tweede locatie wordt volwaardig ingezet
 - Er wordt wonen, logeren en beschermd wonen geboden
 - Er worden behandelingstrajecten gegeven vanuit de WMO, WLZ en ZFW

- EQuiMio Horsemanshiptraining
 - Er worden 6 bedrijfstrainingen in een jaar gegeven
 - Er worden minimaal 2 duurzame programma's in een jaar gegeven.
 - Er worden 10 individuele coachingstrajecten in een jaar gegeven.
 - Lumina Spark wordt met elk bovenstaand traject verkocht
 - Er zijn jaarlijks 6 open inschrijving workshops
 - Er is meer land beschikbaar voor alle extra activiteiten
 - Er is een overdekte rijgelegenheid

- Ongedwongen Ondernemen
 - Er wordt elk jaar een jaartraining gegeven
 - Er worden minimaal 2 businesscoachingtrajecten per jaar gegeven.
 - Er is een boek geschreven over dilemma's op de zorgboerderij

1^e kwartaal:

Beleidsplan 2019

Organogram

Jaarverslag 2018

Formulieren reductie Kwaliteitshandboek

Er zijn 3 nieuwe volwassen deelnemers

Nieuwe medewerkers kunnen hun taak volledig dragen

Blog ongedwongen ondernemen naar aanleiding van de sparringsavond is verstuurd

De erfbeplanting is klaar

De nieuwe schuur is in gebruik genomen

Paddock Paradise is klaar

NL Doet was een succes

De teamtraining El Caballo es Maestro is geslaagd.

2^e kwartaal

Het woonproject heeft contacten, zodat een locatie in zicht komt.

Er heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met WMO en CJG consulenten

De website El Caballo es Maestro is af

Het programma buitenland voor El Caballo is af

De aanpassing website EQuiMio Horsemanship is af

Blog ongedwongen ondernemen is verstuurd

De schuurdeuren zijn geschilderd

Mijn boek retraite is gepland

